




Eksplorativ refleksion

Coaching i komplekse forandringsprocesser

Ann Cherie Fleron og Rikke Alice Bille

Foredrag Københavns Universitet d. 28.2 2017

- 
- Kommunal forandringsprojekt
 - Komplexitetsteoretiske afsæt
 - Skabe rum for refleksion
 - At skabe forbindelse mellem mikro- og makroniveauet i organisationen
 - At lade de levede erfaringer i organisationen blive fælles referencepunkter

LOKAL / GLOBAL

GLOBALE MØNSTRE
EMERGERER FRA/AF
LOKALE INTERAKTIONER

FOR AT FORSTÅ EN
ORGANISATION MÅ MAN
VÆRE I OG EN DEL AF
DE LOKALE INTERAKTIONER



SOM
LEDER OG
KONSULENT

Refleksioner over praksis

- Gruppesamtaler

- Effekten – forandringer sker i det lokale

Forandringer i det lokale kan emergere til globale forandringer

- Organisationen vågnede

Der begyndte at tilgå sager til den nye visitation



EN SYSTEMISK PROCES

- SAMSKABELSE
- RELATIONELLE PROCESSER
- ORGANISATIONER ER ADSKILT FR PERSONER



EN KOMPLEKSITETSORIENTERET PROCES

- MØNSTRE AF MENNESKE LIS INTERAKTION SOM SKABER YDERUGERE MØNSTRE
- Organisationer forstået som ens egen subjektive erfaring
- MØNSTRE MELLEM MENNESKER OG ORGANISATION

Eksplorativ refleksion

- Kontraktens betydning
- Time out
- Spejling
- Det organisatoriske postbud

MAGT

JER HAR
JEG BRUG FOR!

KOMPLEKSE MAGTMØNSTRE

MAGTBALANCE

RELATIONER KAN
MULIGGØRE
OG
BEGRÆNSE

JEG VIL
NOGET MED DIG

JEG HAR
PLANER

MAN KAN
IKKE BARE
GØRE SOM
MAN VIL!

ELIAS

Coaching i kompleksitet

- Hvis man som leder/konsulent kan lede forandringsprocesser i det lokale kan coaching være værktøjet til at facilitere de refleksionsprocesser der muliggør forandring og udvikling i organisationen.
- Eksplorativ refleksion tegner det organisatoriske landkort
- Eksplorativ refleksion i vores dagligdag

Læs mere her

- ”Når den kommunale forandring går i stå”
 - Artikel i Erhvervspsykologi 4/2016
 - Kontakt:
 - Ann Cherie fleron ACFL@gentofte.dk
 - Rikke Alice Bille RIBI@gentofte.dk